○女性の職業選択に資する情報の公表

1　女性職員の採用割合

（令和７年度）

職種	採用者数	うち女性	割合
一般事務職	5人	2人	40.0%
保健師	0人	0人	－
合計	5人	2人	40.0%
会計年度任用職員	89人	66人	74.2%

※会計年度任用職員は令和7年4月1日現在に任用している人数

2　採用試験の受験者の女性割合

（令和７年度採用に係る採用試験）

職種	受験者数	うち女性	割合
一般事務職	14人	6人	42.9%
保健師	0人	0人	－
合計	14人	6人	42.9%
会計年度任用職員	採用試験なし		

3　職員の女性割合（職種別）

（令和７年４月１日現在）

職種	総数	うち 女性職員	割合
一般事務職	108人	28人	25.9%
保健師・栄養士	8人	8人	100.0%
教育職	1人	0人	0.0%
技能労務職	9人	2人	22.2%
合計	126人	38人	30.2%
会計年度任用職員	89人	66人	74.2%

※暫定再任用を含む

4　離職率の男女差

（令和６年度）

年齢層	職員総数		定年前退職者		離職率	
	男	女	男	女	男	女
55～59歳	12人	5人	2人	0人	16.7%	0.0%
50～54歳	7人	3人	0人	0人	0.0%	0.0%
45～49歳	4人	3人	1人	0人	25.0%	0.0%
40～44歳	14人	3人	0人	0人	0.0%	0.0%
35～39歳	16人	6人	0人	0人	0.0%	0.0%
30～34歳	16人	7人	1人	0人	6.3%	0.0%
25～29歳	4人	8人	0人	0人	0.0%	0.0%
24歳以下	8人	3人	1人	1人	12.5%	33.3%
合計	81人	38人	5人	1人	6.2%	2.6%

5　男女別の育児休業取得率

（令和６年度新規対象職員）

職種	男			女		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
一般事務職	3人	1人	33.3%	1人	1人	100.0%
保健師・栄養士	0人	0人	−	0人	0人	−
教育職	0人	0人	−	0人	0人	−
技能労務職	1人	0人	−	0人	0人	−
合計	4人	1人	25.0%	1人	1人	100.0%

（注）１．「育休対象者」とは、男性職員については令和６年度中に配偶者が子を出生したもの、女性職員については令和６年度中に産後休暇が終了し、育児休業を取得できることとなったものをいう。
２．「育休取得者」とは、新たに育児休業（再度の育児休業者を除く。）を取得した人数（令和３年度～令和５年度に取得可能となった職員が取得した場合を含む。）をいう。
３．取得率は、育休取得者数（新規取得者数）／育休対象者（令和６年度中に新たに取得可能となった職員数）を示す。このため、取得率が100%を超えることがある。

※参考（令和６年度中に育児休業取得が可能であった職員（3歳未満の子のある職員））

職種	男			女		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
全職種(延べ人数)	15人	1人	6.7%	7人	1人	14.3%

6　男性の配偶者出産休暇等の取得率

（令和６年１月１日～令和６年１２月３１日）

休暇種別	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	4人	2人	50.0%
育児参加休暇	7人	3人	42.9%
合計	11人	5人	45.5%

7　職員１人当たりの超過勤務の状況

（令和６年度）

	月平均			年平均		
	男	女	全体	男	女	全体
一般事務職	7.8時間	5.5時間	7.2時間	93.6時間	66.0時間	85.8時間
保健師・栄養士	−	1.5時間	1.5時間	−	17.9時間	17.9時間
技能労務職	10.6時間	0.7時間	6.6時間	127.0時間	8.5時間	79.6時間
全体	7.9時間	4.4時間	6.7時間	95.0時間	53.1時間	80.9時間

※暫定再任用を含まない。

8　男女別の年次休暇取得率

（令和６年１月１日～令和６年１２月３１日）

	男	女	全体
平均取得率	66.6%	77.9%	70.3%

９　各役職段階の職員の女性割合

（令和７年４月１日現在）

職層	総数	うち 女性職員	割合
課長	12人	1人	8.3%
室長	1人	0人	0.0%
館長	1人	0人	0.0%
調整監	1人	0人	－
課長補佐	11人	4人	36.4%
総括主幹	11人	3人	27.3%
主幹	23人	6人	26.1%
総括主査	15人	2人	13.3%
主査以下	33人	14人	42.4%
合計	108人	30人	27.8%
管理的地位にある職員 （課長・室長・調整監）	15人	1人	6.7%

※主任保健師以下、管理栄養士、社会福祉士、技能労務職及び再任用を除く