

○女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

(令和5年度)

職種	採用者数	うち女性	割合
一般事務職	4人	2人	50.0%
保健師	0人	0人	—
合計	4人	2人	50.0%
会計年度任用職員	95人	75人	78.9%

※会計年度任用職員は令和5年4月1日現在に任用している人数

2 採用試験の受験者の女性割合

(令和5年度採用に係る採用試験)

職種	受験者数	うち女性	割合
一般事務職	10人	5人	50.0%
保健師	0人	0人	—
合計	10人	5人	50.0%
会計年度任用職員	採用試験なし		

3 職員の女性割合(職種別)

(令和5年4月1日現在)

職種	総数	うち 女性職員	割合
一般事務職	114人	29人	25.4%
保健師・栄養士	8人	8人	100.0%
教育職	1人	1人	100.0%
技能労務職	9人	2人	22.2%
合計	132人	40人	30.3%
会計年度任用職員	95人	75人	78.9%

※暫定再任用を含む

4 離職率の男女差

(令和4年度)

年齢層	職員総数		定年前退職者		離職率	
	男	女	男	女	男	女
55～59歳	14人	6人	1人	1人	7.1%	16.7%
50～54歳	7人	2人	0人	0人	0.0%	0.0%
45～49歳	6人	2人	0人	0人	0.0%	0.0%
40～44歳	11人	4人	0人	0人	0.0%	0.0%
35～39歳	15人	5人	0人	0人	0.0%	0.0%
30～34歳	17人	7人	0人	1人	0.0%	14.3%
25～29歳	6人	11人	0人	1人	0.0%	9.1%
24歳以下	7人	2人	0人	0人	0.0%	0.0%
合計	83人	39人	1人	3人	1.2%	7.7%

5 男女別の育児休業取得率

(令和4年度新規対象職員)

職種	男			女		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
一般事務職	2人	0人	0.0%	3人	3人	100.0%
保健師・栄養士	0人	0人	-	0人	0人	-
教育職	0人	0人	-	0人	0人	-
技能労務職	0人	0人	-	0人	0人	-
合計	2人	0人	0.0%	3人	3人	100.0%

- (注) 1. 「育休対象者」とは、男性職員については令和4年度中に配偶者が子を出生したもの、女性職員については令和4年度中に産後休暇が終了し、育児休業を取得できることとなったものをいう。
2. 「育休取得者」とは、新たに育児休業（再度の育児休業者を除く。）を取得した人数（平成29年度～令和元年度に取得可能となった職員が取得した場合を含む。）をいう。
3. 取得率は、育休取得者数（新規取得者数）／育休対象者（令和4年度中に新たに取得可能となった職員数）を示す。このため、取得率が100%を超えることがある。

※参考（令和4年度中に育児休業取得が可能であった職員（3歳未満の子のある職員））

職種	男			女		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
全職種(延べ人数)	10人	0人	0.0%	7人	5人	71.4%

6 男性の配偶者出産休暇等の取得率

(令和4年1月1日～令和4年12月31日)

休暇種別	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	4人	3人	75.0%
育児参加休暇	8人	2人	25.0%
合計	12人	5人	41.7%

7 職員1人当たりの超過勤務の状況

(令和4年度)

	月平均			年平均		
	男	女	全体	男	女	全体
一般事務職	7.4時間	4.3時間	6.5時間	88.2時間	51.2時間	79.6時間
保健師・栄養士	-	4.3時間	4.3時間	-	51.5時間	51.5時間
技能労務職	6.8時間	0.9時間	5.3時間	81.0時間	10.5時間	63.4時間
全体	7.3時間	3.9時間	6.3時間	87.6時間	46.7時間	76.7時間

※暫定再任用を含まない。

8 男女別の年次休暇取得率

(令和4年1月1日～令和4年12月31日)

	男	女	全体
平均取得率	56.6%	61.1%	58.0%

9 各役職段階の職員の女性割合

(令和5年4月1日現在)

職層	総数	うち 女性職員	割合
課長	13人	2人	15.4%
室長	1人	1人	100.0%
調整監	0人	0人	－
課長補佐	16人	4人	25.0%
総括主幹	6人	2人	33.3%
主幹	18人	5人	27.8%
総括主査	20人	4人	20.0%
主査以下	40人	15人	37.5%
合計	114人	33人	28.9%
管理的地位にある職員 (課長・室長・調整監)	14人	3人	21.4%

※主任保健師以下と管理栄養士、技能労務職及び再任用を除く