

○女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

(令和2年度)

職種	採用者数	うち女性	割合
一般事務職	5人	1人	20.0%
保健師	0人	0人	—
合計	5人	1人	20.0%
臨時職員	100人	71人	71.0%

※臨時職員は、令和2年4月1日現在に任用している人数

2 採用試験の受験者の女性割合

(令和2年度採用に係る採用試験)

職種	受験者数	うち女性	割合
一般事務職	12人	1人	8.3%
保健師	0人	0人	—
合計	12人	1人	8.3%
臨時職員	採用試験なし		

3 職員の女性割合(職種別)

(令和2年4月1日現在)

職種	総数	うち 女性職員	割合
一般事務職	122人	31人	25.4%
保健師・栄養士	11人	11人	100.0%
技能労務職	11人	2人	18.2%
合計	144人	44人	30.6%
臨時職員	100人	71人	71.0%

※再任用を含む

4 離職率の男女差

(令和元年度)

年齢層	職員総数		定年前退職者		離職率	
	男	女	男	女	男	女
55～59歳	14人	5人			0.0%	0.0%
50～54歳	17人	4人	1人		5.9%	0.0%
45～49歳	5人	4人			0.0%	0.0%
40～44歳	7人	2人			0.0%	0.0%
35～39歳	10人	4人	1人		10.0%	0.0%
30～34歳	21人	7人			0.0%	0.0%
25～29歳	11人	9人			0.0%	0.0%
24歳以下	6人	7人			0.0%	0.0%
合計	91人	42人	2人	0人	2.2%	0.0%

5 男女別の育児休業取得率

(令和元年度新規対象職員)

職種	男			女		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
一般事務職	1人		0.0%	1人	1人	100.0%
保健師・栄養士			-			-
技能労務職			-			-
合計	1人	0人	0.0%	1人	1人	100.0%

- (注) 1. 「育休対象者」とは、男性職員については令和元年度中に配偶者が子を出生したもの、女性職員については令和元年度中に産後休暇が終了し、育児休業を取得できることとなったものをいう。
2. 「育休取得者」とは、新たに育児休業（再度の育児休業者を除く。）を取得した人数（平成28年度～30年度に取得可能となった職員が取得した場合を含む。）をいう。
3. 取得率は、育休取得者数（新規取得者数）／育休対象者（令和元年度中に新たに取得可能となった職員数）を示す。このため、取得率が100%を超えることがある。

※参考（令和元年度中に育児休業取得が可能であった職員（3歳未満の子のある職員））

職種	男			女		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
全職種(延べ人数)	5人		0.0%	6人	6人	100.0%

6 男性の配偶者出産休暇等の取得率

(平成31年1月1日～令和元年12月31日)

休暇種別	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	2人	0人	0.0%
育児参加休暇	5人	0人	0.0%
合計	7人	0人	0.0%

7 職員1人当たりの超過勤務の状況

(令和元年度)

	月平均			年平均		
	男	女	全体	男	女	全体
一般事務職	7.5時間	6.1時間	7.1時間	89.6時間	72.6時間	84.7時間
保健師・栄養士	-	3.9時間	3.9時間	-	46.5時間	46.5時間
技能労務職	5.1時間	0.5時間	4.2時間	61.1時間	5.5時間	50.0時間
全体	7.2時間	5.3時間	6.6時間	86.6時間	63.6時間	79.0時間

※再任用を含まない。

8 男女別の年次休暇取得率

(平成31年1月1日～令和元年12月31日)

	男	女	全体
平均取得率	52.8%	62.0%	55.7%

9 各役職段階の職員の女性割合

(令和2年4月1日現在)

職層	総数	うち 女性職員	割合
課長	17人	2人	11.8%
室長	1人	0人	0.0%
調整監	1人	1人	100.0%
課長補佐	17人	4人	23.5%
総括主幹	4人	3人	75.0%
主幹	8人	2人	25.0%
総括主査	19人	4人	21.1%
主査以下	51人	17人	33.3%
合計	118人	33人	28.0%
官理的地位にある職員 (課長・調整監)	19人	3人	15.8%

※主任保健師以下と栄養士、技能労務職及び再任用を除く