○女性の職業選択に資する情報の公表

1　女性職員の採用割合

（平成31年度）

職種	採用者数	うち女性	割合
一般事務職	4人	2人	50.0%
保健師	0人	0人	－
合計	4人	2人	50.0%
臨時職員	90人	62人	68.9%

※臨時職員は、平成31年4月1日現在に任用している人数

2　採用試験の受験者の女性割合

（平成31年度採用に係る採用試験）

職種	受験者数	うち女性	割合
一般事務職	13人	5人	38.5%
保健師	0人	0人	－
合計	13人	5人	38.5%
臨時職員	採用試験なし		

3　職員の女性割合（職種別）

（平成31年4月1日現在）

職種	総数	うち 女性職員	割合
一般事務職	125人	32人	25.6%
保健師・栄養士	11人	11人	100.0%
技能労務職	11人	2人	18.2%
合計	147人	45人	30.6%
臨時職員	90人	62人	68.9%

※再任用を含む

4　離職率の男女差

（平成30年度）

年齢層	職員総数		定年前退職者		離職率	
	男	女	男	女	男	女
55～59歳	15人	4人			0.0%	0.0%
50～54歳	15人	6人			0.0%	0.0%
45～49歳	7人	3人			0.0%	0.0%
40～44歳	4人	3人			0.0%	0.0%
35～39歳	13人	3人			0.0%	0.0%
30～34歳	19人	6人			0.0%	0.0%
25～29歳	14人	9人			0.0%	0.0%
24歳以下	4人	7人			0.0%	0.0%
合計	91人	41人	0人	0人	0.0%	0.0%

5　男女別の育児休業取得率

（平成30年度新規対象職員）

職種	男			女		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
一般事務職	2人		0.0%	1人	1人	100.0%
保健師・栄養士			－			－
技能労務職			－			－
合計	2人	0人	0.0%	1人	1人	100.0%

（注）1．「育休対象者」とは、男性職員については平成30年度中に配偶者が子を出生したもの、女性職員については平成30年度中に産後休暇が終了し、育児休業を取得できることとなったものをいう。
2．「育休取得者」とは、新たに育児休業（再度の育児休業者を除く。）を取得した人数（平成27年度～29年度に取得可能となった職員が取得した場合を含む。）をいう。
3．取得率は、育休取得者数（新規取得者数）／育休対象者（平成30年度中に新たに取得可能となった職員数）を示す。このため、取得率が100%を超えることがある。

※参考（平成30年度中に育児休業取得が可能であった職員（3歳未満の子のある職員））

職種	男			女		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
全職種(延べ人数)	7人		0.0%	7人	7人	100.0%

6　男性の配偶者出産休暇等の取得率

（平成30年1月1日～12月31日）

休暇種別	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	2人	0人	0.0%
育児参加休暇	7人	0人	0.0%
合計	9人	0人	0.0%

7　職員１人当たりの超過勤務の状況

（平成30年度）

	月平均			年平均		
	男	女	全体	男	女	全体
一般事務職	5.1時間	5.2時間	5.1時間	61.2時間	62.7時間	61.6時間
保健師・栄養士	－	3.5時間	3.5時間	－	42.3時間	42.3時間
技能労務職	9.8時間	0.4時間	8.2時間	117.5時間	4.5時間	98.7時間
全体	5.7時間	4.6時間	5.3時間	68.0時間	55.3時間	64.0時間

※再任用を含む

8　男女別の年次休暇取得率

（平成30年1月1日～12月31日）

	男	女	全体
平均取得率	42.9%	59.3%	47.8%

９　各役職段階の職員の女性割合

（平成30年4月1日現在）

職層	総数	うち 女性職員	割合
課長	17人	1人	5.9%
室長	1人	0人	0.0%
調整監	2人	1人	50.0%
課長補佐	21人	5人	23.8%
総括主幹	6人	5人	83.3%
主幹	6人	3人	50.0%
総括主査	20人	5人	25.0%
主査以下	55人	21人	38.2%
合計	128人	41人	32.0%
管理的地位にある職員 （課長・調整監）	20人	2人	10.0%

※技能労務職及び再任用を除く