

第4次野辺地町行財政改革大綱 実施計画

改革事項	(4)職員の能力開発等の推進		ア 人材育成の推進	
改革項目	財務事務研修及び法制執務研修の実施		担当部署	財政課 総務課
年度計画	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
年度目標	研修の実施	研修の実施	研修の実施	研修の実施
実施概要	講師:財政課 総務課 対象:全職員	講師:財政課 総務課 対象:全職員	講師:財政課 総務課 対象:全職員	講師:財政課 総務課 対象:全職員
年度計画	平成28年度			
年度目標	研修の実施			
実施状況 及び 今後の 進行計画	【実施状況】 ・財務事務研修、法制執務研修単独での庁内研修は未実施。 【実施内容】 (1)職員研修 新採用職員庁内事務研修 平成28年9月29日 議 場 13人(平成27年度及び平成28年度採用職員※技能労務職員は除く) (2)他の研修機関等が実施する研修 ○青森県自治研修所 ・基本研修 新採用者前期研修 6人、新採用者後期研修 6人、主事・技師研修 9人 主査研修 4人、主査第2部研修 1人、管理者入門研修 2人 課長研修 2人 ・選択研修 法制執務研修 6人、わかりやすい話し方・説明のしかた研修 2人 地域力創造研修 1人、リスクマネジメント研修 2人 ダイバーシティマネジメント研修 1人 ・特別研修 管理職員接遇研修 1人、女性キャリアビジョン研修 1人 市町村財務事務研修 2人 ○自治大学校 第2部課程第117期 1人 ○青森県 市町村政策研究会 6人 ○その他 上十三・十和田湖広域定住自立圏城市町村職員研修交流 3人 (3)実務研修 派遣研修 2名 【今後の進行計画】 ・H30新採用職員庁内事務研修の一科目として実施予定。			
問題点等	・全職員を対象とした財務事務・法制執務に関する庁内研修が行われていないこと。			
年度計画	平成29年度			
年度目標	研修の実施			
実施状況 及び 今後の 進行計画	【実施状況】 ・財務事務研修、法制執務研修単独での庁内研修は未実施。 【実施内容】 (1)職員研修 ○庁内人事評価研修 平成29年9月27日 第3会議室 16人(副町長及び各所属長) ○庁内マネジメント研修 平成29年12月14日 議場 18人(課長補及び希望する総括主幹) (2)他の研修機関等が実施する研修 ○青森県自治研修所 ・基本研修 新採用者前期研修 8人、新採用者後期研修 8人、主事・技師研修 7人 主査研修 3人、主査第2部研修 4人、主幹研修 1人 管理者入門研修 6人、課長研修 8人 ・選択研修 法制執務研修 2人、ダイバーシティマネジメント研修 1人 ○青森県町村会 市町村財務事務研修 2人 ○市町村職員中央研修所 長期ビジョンの策定と実践 1人 ○青森県 市町村選挙管理事務研修 1人、都市計画研修 1人 (3)実務研修 派遣研修 1名 【今後の進行計画】 ・H30、新採用職員庁内事務研修の一科目として財務事務・法制執務の講義を実施予定。			
問題点等	・全職員を対象とした財務事務・法制執務に関する庁内研修が行われていないこと。			

年度計画	平成30年度
年度目標	研修の実施
実施状況 及 び 今 後 の 進 行 計 画	【実施状況】 ・財務事務研修、法制執務研修単独での庁内研修は未実施。 【実施内容】 (1)職員研修 ○新採用職員庁内事務研修 10月2日(火) 第3会議室 14人(29、30年度採用職員) ○コンプライアンス研修 11月16日(金) 議場 20人(主事補・主幹までの希望職員) (2)他の研修機関等が実施する研修 ○青森県自治研修所 ・基本研修 新採用者前期研修 7人、新採用者後期研修 7人、主事・技師研修 8人 主査研修 8人、主査第2部研修 2人、管理者入門研修 2人 課長研修 1人 ・選択研修 法制執務研修 4人、クレーム対応研修 2人 行政サービス最適化研修 1人、ロジカルプレゼンテーション研修 1人 わかりやすい話し方・説明のしかた研修 1人、WIN・WINの交渉術研修 1人 ロジカルシンキング研修 2人、タイムマネジメント研修 1人 ○市町村職員中央研修所 職員のメンタルヘルスとモチベーションの向上 1人 (3)実務研修 - 派遣研修 1名 【今後の進行計画】 ・新採用職員庁内事務研修の対象範囲を広げ、財務事務研修・法制執務研修を希望する職員が受講できるようにするか検討中。
問題点等	・全職員を対象とした財務事務・法制執務に関する庁内研修が行われていないこと。